

**AVVISO DI SELEZIONE AD EVIDENZA PUBBLICA, PER TITOLI, COLLOQUIO E SUCCESSIVA PROVA PRATICA, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE DI FARMACISTI COLLABORATORI – LIVELLO 1 CCNL ASSOFARM.**

L'Azienda Speciale Multiservizi del Comune di Venaria Reale (TO) (c.f./p.iva 07019840011) (di seguito per brevità A.S.M.)

**rende noto**

che è indetta una selezione per titoli, colloquio e prova pratica ai fini della formazione di una graduatoria da cui attingere, in caso di necessità, per l'assunzione di farmacisti collaboratori con contratto di apprendistato professionalizzante da impiegare presso le Farmacie gestite dall'Azienda con mansioni di farmacista collaboratore apprendista, a tempo pieno e/o part time, finalizzato al conseguimento della qualifica di farmacista collaboratore, con inquadramento al 1° livello CCNL Aziende Farmaceutiche Speciali (ASSOFARM), con retribuzione base contrattuale, commisurata alla quantità della prestazione lavorativa. La graduatoria avrà validità sino al 31/12/2019.

**Tutti i requisiti richiesti dovranno essere posseduti a pena di validità, sia al momento della presentazione della candidatura che al momento della eventuale successiva assunzione con contratto di apprendistato.**

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e all'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del contratto eventualmente costituito.

**1. REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

- a) diploma di laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica). I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente.
- b) abilitazione alla professione di farmacista;
- c) iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- d) cittadinanza italiana. Sono equiparati:
  - ❖ i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - ❖ i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - ❖ i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.

- e) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- f) assenza di condanne penali e/o procedimenti penali in corso che siano o rendano incompatibile l'esercizio dell'attività di farmacista collaboratore con indicazione delle eventuali condanne penali ed i procedimenti penali pendenti, specificandone la natura;
- g) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire;
- h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito e per effetto di iniziativa disciplinare (ivi compresa ASM), ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- i) avere un'età compresa tra i 18 e 29 anni entro il 31/12/2019  
oppure
- j) avere un'età inferiore ai 35 anni ed essere percettore di indennità di disoccupazione NASpl;
- k) non trovarsi per condizione personale, in situazione di incompatibilità e/o contrasto con norme di Legge imperative, che impediscono l'assunzione alle dipendenze di Azienda Speciale interamente partecipata dall'Ente Locale;
- l) non aver già prestato attività lavorativa con la qualifica di farmacista collaboratore;
- m) non aver svolto l'attività di farmacista collaboratore apprendista  
oppure
- n) aver svolto l'attività di farmacista collaboratore apprendista dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per un totale di \_\_\_\_\_ mesi\*<sup>1</sup>;
- o) ottima conoscenza della lingua italiana parlata e scritta, ottime capacità relazionali, dinamismo ed ampia disponibilità di orari, disponibilità a trasferimenti di sede lavorativa nei Comuni in cui sono presenti le farmacie gestite da A.S.M..

L'assenza anche di uno solo dei requisiti di cui sopra, determina l'esclusione dalla procedura di selezione.

## 2. CRITERI DI SELEZIONE

Le selezioni avranno luogo mediante attribuzione di punteggi nelle schede di valutazione, da parte di Valutatori identificati in tre funzionari in rappresentanza dell'ASM in grado di svolgere il compito attribuito.

---

<sup>1</sup> *Il candidato non deve aver svolto, per la mansione di farmacista collaboratore apprendista, un periodo di apprendistato pari o superiore a 36 mesi.*

La mancata presentazione al Colloquio e/o alla Prova Pratica, potrà determinare l'esclusione dalla procedura di selezione.

La partecipazione alla procedura di selezione non determina alcuno specifico diritto alla costituzione del rapporto di lavoro in capo al candidato che ha partecipato alla selezione stessa.

### **2.1. Scheda di Valutazione Titoli – punteggio massimo attribuibile 6 punti**

In questa categoria viene valutata:

- a) precedenti esperienze lavorative utili per l'esercizio dell'attività di cui alla selezione;
- b) eventuali titoli post lauream (master, dottorato, specializzazioni, corsi etc.) e/o pubblicazioni/ricerche scientifiche.

### **2.2. Scheda di Valutazione Colloquio – punteggio massimo attribuibile 20 punti**

Il colloquio sarà volto ad approfondire le esperienze formative e professionali riportate nel curriculum, ad accertare le attitudini e capacità relazionali, le conoscenze e le competenze in ambito farmaceutico (a titolo meramente esemplificativo: legislazione, farmacologia, conoscenza servizi previsti dal SSN, tecniche di vendita etc.) e la professionalità ed attitudine necessarie allo svolgimento delle prestazioni richieste.

### **2.3. Scheda di valutazione Prova pratica – punteggio massimo attribuibile 24 punti**

La prova pratica sarà finalizzata alla valutazione delle capacità tecnico-professionali del candidato.

I candidati che, al termine del colloquio attitudinale, avranno totalizzato almeno 15/50 punti (dati dalla somma del punteggio attribuito alla scheda titoli + scheda colloquio orale) effettueranno una prova pratica, di durata non superiore ad 1 giornata in una delle farmacie A.S.M., esclusivamente finalizzata a testarne le attitudini, senza l'esercizio di alcuna prestazione lavorativa a carattere subordinato e/o assoggettamento al potere direttivo, organizzativo, gerarchico o disciplinare della A.S.M. ed impregiudicato il successivo periodo di prova previsto dal CCNL di categoria in caso di assunzione.

### **2.4. Punteggio finale complessivo**

Al termine delle prova pratica, a ciascun candidato verrà attribuito il punteggio finale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla Valutazione Titoli, Valutazione Colloquio e Valutazione Prova pratica.

Il candidato verrà inserito in una graduatoria – recante i nominativi di coloro i quali avranno sostenuto l'intero iter selettivo di cui ai precedenti punti – dalla quale si potrà attingere, in caso di necessità aziendali, per l'assunzione di personale con contratto di apprendistato.

La graduatoria sarà visionabile sul sito internet [www.farmacieasm.it](http://www.farmacieasm.it).

Ai fini della redazione della graduatoria verranno valutati i titoli che danno diritto alla preferenza a parità di merito (art. 5, comma 4 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni).

A **parità di merito e di titoli** la preferenza è determinata:

- dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- dalla maggiore età.

L'eliminazione dalla graduatoria dei soggetti che vi sono stati inseriti, avrà luogo a seguito di:

- decadenza/perdita dei requisiti essenziali per l'inserimento in graduatoria;
- avvenuta assunzione con contratto di apprendistato da parte di ASM;
- mancata presentazione per l'assunzione da parte del candidato o rinuncia alla costituzione del rapporto di lavoro;
- decorrenza del termine di validità della graduatoria.

### **3. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La candidatura alla posizione in oggetto è possibile unicamente tramite la sezione «Lavora con noi» del sito web [www.farmacieasm.it](http://www.farmacieasm.it), allegando:

- domanda di ammissione datata e firmata (non si terrà conto di quelle prive della sottoscrizione) redatta secondo il modello allegato al presente avviso;
- curriculum vitae datato e firmato in calce;
- copia del documento di identità in corso di validità;
- (eventuale) copia di precedente contratto di apprendistato;
- (eventuale) documentazione idonea a certificare il percepimento dell'indennità NASpl,

secondo le modalità ivi indicate.

Non sono suscettibili di regolarizzazione e comportano quindi l'esclusione:

- a) l'omessa sottoscrizione della domanda e del curriculum vitae;
- b) la mancata produzione o la presentazione oltre il termine di scadenza dei documenti richiesti dall'avviso.

Ferme restando le disposizioni che precedono, l'omissione di una delle dichiarazioni prescritte non comporta l'esclusione se il possesso del requisito cui si riferisce, risulti o sia comunque desumibile dal contesto delle altre dichiarazioni o dalla documentazione allegata alla domanda.

L'eventuale richiesta di regolarizzazione sarà comunicata agli interessati, a cura dell'Amministrazione con le modalità dalla stessa indicate ed i destinatari dovranno ottemperarvi, pena l'esclusione, entro il termine e con le modalità previste dalla comunicazione stessa.

**Termine perentorio per la presentazione delle candidature: lunedì 16 settembre 2019 ore 13,00.**

**Le domande pervenute oltre il suddetto termine perentorio, anche per causa non imputabile al concorrente, non saranno in alcun caso prese in considerazione.**

Non sono ammesse candidature inviate con modalità diverse da quanto sopra indicato.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto implica l'accettazione incondizionata di tutte le norme e di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

L'Azienda Speciale Multiservizi si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive presentate. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 s.m.i., decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **4. DIARIO E SEDE**

Il colloquio avrà luogo presso la sede dell'Azienda Speciale Multiservizi sita in Venaria Reale (TO) – Viale P.E. Buridani n. 56.

I candidati ammessi dovranno presentarsi per lo svolgimento del colloquio muniti di valido documento di identità nel giorno e nell'ora che verrà comunicato tramite pubblicazione sul sito internet aziendale [www.farmacieasm.it](http://www.farmacieasm.it) a far data dal 23/09/2019, con avvio dei colloqui dal 25/09/2019.

La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Gli assenti al colloquio saranno considerati rinunciatari anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.

#### **5. COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO**

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL ASSOFARM vigente all'atto dell'assunzione.

L'assunzione con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante, avrà luogo mediante chiamata del farmacista titolare della miglior posizione in graduatoria.

Ove il farmacista contattato non si presenti per l'espletamento delle pratiche necessarie per l'assunzione ovvero rifiuti la proposta di contratto o non fornisca risposta entro 3 giorni dalla chiamata, perderà l'opportunità lavorativa e decadrà dalla graduatoria.

Si procederà quindi scorrendo la graduatoria e contattando il soggetto in posizione immediatamente successiva.

Posto che l'A.S.M. si riserva la facoltà di dare corso alle assunzioni in funzione delle proprie esigenze, i candidati idonei saranno chiamati a prestare la loro attività su insindacabile scelta temporale dell'Azienda, nel rispetto della graduatoria.

L'Azienda si riserva la facoltà di sottoporre il candidato con cui intende instaurare il rapporto contrattuale di apprendistato a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, per il riscontro del possesso dei requisiti di idoneità fisica alla mansione.

La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato, comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora il vincitore assuma servizio, per giustificato motivo, successivamente al termine indicato, gli effetti economici decoreranno dal giorno di effettiva presa in servizio.

#### **6. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali relativi alla presente selezione saranno conservati e trattati da A.S.M. nel pieno rispetto delle norme in materia (Reg. UE 2016/679) finalizzati unicamente allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione in conto proprio.

L'informativa completa sulle modalità di trattamento dei dati personali è consultabile sul sito [www.asmvenaria.it](http://www.asmvenaria.it).

I curricula verranno conservati per 24 mesi, come previsto dalla normativa in materia di privacy.

#### **7. DISPOSIZIONI FINALI**

A.S.M. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, revocare, modificare o riaprire i termini del presente avviso di selezione.

A.S.M. si riserva altresì la facoltà di non procedere all'assunzione in servizio tutte le volte in cui sia venuta meno la necessità e la convenienza della copertura del posto.

Venaria Reale, lì 17 giugno 2019

Il Direttore Generale  
dott. Mario Corrado\*

\*firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 del D.Lgs. 39/1993