

L'AZIENDA SPECIALE MULTISERVIZI (DI SEGUITO A.S.M.) SELEZIONA FARMACISTI PER EVENTUALI FUTURE ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, A TEMPO PARZIALE E/O PIENO.

Le persone saranno impiegate presso le Farmacie gestite o convenzionate con l'Azienda con mansioni di farmacista collaboratore.

Si offre assunzione con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato con durata variabile da 3 a 6 mesi (ed eventuale proroga) - inquadramento al 1° livello CCNL Aziende Farmaceutiche Speciali (ASSOFARM).

I soggetti che, a far data dalla pubblicazione del presente avviso, presenteranno la propria candidatura verranno convocati per un colloquio ed il loro nominativo verrà inserito nella banca dati aziendale, a cui l'A.S.M. attingerà in caso di necessità.

Requisiti richiesti:

- laurea in Farmacia o C.T.F. (Chimica e Tecnologia Farmaceutica). I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano dal Ministero della Salute con le modalità di cui alla normativa vigente. Indicare l'Università presso la quale il titolo è stato conseguito, l'anno accademico ed il punteggio;
- abilitazione alla professione di farmacista ed iscrizione presso l'Ordine dei Farmacisti;
- cittadinanza italiana. Sono equiparati:
 - ❖ i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - ❖ i cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti.
- godimento dei diritti civili e politici. I cittadini stranieri devono godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza, fatte salve le eccezioni per i titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria;
- non avere riportato condanne penali e/o non avere procedimenti penali in corso;
- idoneità fisica all'impiego: l'A.S.M. sottoporrà a visita medica di controllo i soggetti dichiarati vincitori della selezione, conformemente alla normativa vigente;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- per i candidati di sesso maschile (nati entro il 31.12.1985), essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- avere un'età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza dell'avviso;
- i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri;
- ottime capacità relazionali, dinamismo ed ampia disponibilità di orari, disponibilità a trasferimenti di sede lavorativa nei Comuni in cui sono presenti le farmacie gestite da A.S.M..

CRITERI DI SELEZIONE

1. Valutazione Curriculum – punteggio massimo attribuibile 6 punti

In questa categoria viene valutata:

- a) precedenti esperienze lavorative
- b) eventuali titoli post lauream (master, dottorato, specializzazioni, corsi etc.)

2. Colloquio – punteggio massimo attribuibile 20 punti

Il colloquio sarà volto ad accertare il grado di conoscenza e professionalità necessario allo svolgimento delle funzioni.

I candidati che, al termine del colloquio attitudinale, avranno totalizzato almeno 15/50 punti (dati dalla somma del punteggio attribuito al curriculum vitae e al colloquio orale) effettueranno una prova pratica, di durata non superiore ad 1 giornata in una delle farmacie A.S.M., esclusivamente finalizzata a testarne le attitudini, senza alcuna loro subordinazione e/o assoggettamento al potere direttivo, organizzativo, gerarchico o disciplinare della A.S.M. e impregiudicato il successivo periodo di prova previsto dal CCNL di categoria in caso di assunzione.

3. Prova pratica – punteggio massimo attribuibile 24 punti

La prova pratica sarà finalizzata alla valutazione delle capacità tecnico-professionali del candidato.

4. Punteggio finale

Al termine delle prova pratica, a ciascun candidato verrà attribuito il punteggio finale determinato dalla somma dei punteggi attribuiti alla valutazione dei titoli/curriculum, colloquio attitudinale e prova pratica.

Il candidato verrà inserito in una graduatoria – recante i nominativi di coloro i quali avranno sostenuto l'intero iter selettivo di cui ai precedenti punti 3 – che sarà in continuo aggiornamento e dalla quale si potrà attingere per l'assunzione di personale a tempo determinato in caso di necessità.

La graduatoria sarà visionabile in qualsiasi momento previa richiesta scritta.

MODALITA' DI CANDIDATURA

La candidatura alla posizione in oggetto è possibile inviando il curriculum vitae all'indirizzo selezionepersonale@asmvenaria.it tramite la sezione «Lavora con noi» del sito web www.farmacieasm.it.

Per le candidature inviate con modalità diversa da quanto sopra indicato non potrà essere garantito il corretto inserimento nel percorso di selezione.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali relativi alla presente selezione saranno conservati e trattati da A.S.M. nel pieno rispetto delle norme in materia (Reg. UE 2016/679) finalizzati unicamente allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione in conto proprio.

L'informativa completa sulle modalità di trattamento dei dati personali è consultabile sul sito www.asnvenaria.it.

I curricula verranno conservati per 24 mesi, come previsto dalla normativa in materia di privacy.

Venaria Reale, 11 gennaio 2019